

**Formulario de Reporte de Caso**

**Escriba sus respuestas a las siguientes preguntas, después envíelas a su supervisor. Asegúrese de otorgar suficiente tiempo a su supervisor para revisar cada caso antes de su cita agendada con él.**

Aconsejado \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    Fecha \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    Sesión # \_\_\_\_\_\_

Consejero \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Duración de la Sesión \_\_\_\_\_\_\_\_\_

 1. Información relevante de contexto

1. Resúmen de las razones por las cuales vinieron a consejería (problema que presentan).
2. ¿Qué cambios fueron hechos por el aconsejado desde la última sesión? (como resultado de la consejería pasada y la tarea realizada)

 4. ¿Cuáles son los principales problemas tratados en esta sesión?

 5. ¿Qué hábitos no bíblicos de pensamiento y/o conducta observa en su aconsejado (pre existentes?

1. ¿Qué pensamientos, deseos y convicciones del corazón están surgiendo?
2. ¿Qué soluciones bíblicas fueron presentadas en esta sesión? (ligadas con la pregunta #4)

 8. ¿Qué tarea fue dada y cómo se aplica al problema? (ligadas con la pregunta #4)

1. Si alguien le pregunta a tu aconsejado acabando la sesión “¿Qué se dio cuenta que necesita cambiar?”, ¿Qué te gustaría que contestara?
2. ¿Cómo se dio ánimo o esperanza en esta sesión?

11. ¿Cómo está progresando el proceso de consejería? ¿Qué asuntos usted ha abordado suficientemente y ha visto cambio en el aconsejado?

1. ¿Cuáles son los objetivos para las siguientes sesiones?

*Si la sesión no está avanzando, revisa en el libro de Jay Adams “El Manual del Consejero Cristiano”,* ***cincuenta factores de fracaso o fallo****.*